



BUILDING HISTORY

Inscripción Abierta Guía de Beneficios para 2024

Empleados No Sindicalizados de Banker Steel

Empleados Por Hora y de Taller



BANKER
STEEL



Graywolf®

MILCO
NATIONAL
CONSTRUCTORS





BUILDING HISTORY

Bienvenido	3	Cuenta de Gastos Flexible	15
Resumen de los Beneficios	4	Seguro Voluntario en el Sitio de Trabajo	16
Instrucciones para la Inscripción Abierta	5	Bienestar para la Salud de CareTeam	17
LiveWise	6	Plan Dental Voluntario	18/19
Elegibilidad e Inscripción	7	Seguro Voluntario de Visión	20
Términos Importantes	8	Seguro de Vida y de Incapacidad	21
Plan Médico y de Farmacia	9	Recursos de Mutual of Omaha	22
Recursos de UHC	10/11	Beneficios Adicionales	23
Tarifas del Plan Médico para el Empleado en 2024	12	Plan 401K	24
Sepa a Dónde Ir	13	Programa de Feriados para 2024	25
Cuenta de Ahorros para la Salud	14	Contactos Importantes	26
		Notas	27

Bienvenido

Cada año, miro hacia atrás todos los éxitos que hemos disfrutado, los desafíos que hemos enfrentado y cómo hemos progresado. Mi sensación no cambia nunca, me siento honrado por los esfuerzos de nuestros hombres y mujeres y reconozco que cada año suyo es lo que hace que nuestra Empresa sea lo que es hoy. Su dedicación, su innovación y el gran trabajo hacen que este éxito sea posible, que los desafíos pueden superarse y que todo el viaje realmente valga la pena.

Hace dos años, iniciamos un proceso de armonizar nuestros ofrecimientos de beneficios, con el objetivo de ofrecer las mismas opciones de beneficios a todos los empleados de toda nuestra familia de empresas. Este esfuerzo nos permite continuar proporcionando una cobertura robusta, minimizar los aumentos en los costos para los empleados y ofrecer otras opciones de cobertura. Hemos hecho un importante progreso hacia este objetivo y el año pasado armonizamos completamente nuestros ofrecimientos de planes médicos para nuestros empleados de toda la plataforma. Para 2024, continuamos armonizando esfuerzos, enfocándonos en los otros aspectos de los beneficios, como el seguro de vida y el seguro de incapacidad por corto y largo plazo.

Como ocurrió con todo, el costo del seguro también aumentó este año. Agradecemos los esfuerzos de todos nuestros empleados y estamos comprometidos a proporcionar opciones de cobertura sólidas y asequibles. Por lo tanto, la Empresa ha elegido asumir la carga del aumento del costo para minimizar el aumento de las primas de estos seguros. En general, la Empresa cubre más del 75% del costo de los beneficios médicos.

Este año **no** hay cambios en las aseguradoras ni en las coberturas médicas, dentales o de visión. No obstante, me entusiasma compartir que estamos ampliando el paquete de beneficios para incluir lo siguiente:

- Seguro de vida pagado por el empleador tanto para empleados administrativos como de taller
- Seguro de incapacidad por corto plazo pagado por el empleador tanto para empleados administrativos como de taller
- Contribuciones a la HSA pagada por el empleador (\$400 empleado / \$800 familia)

Este año nuestro proceso de inscripción será **activo** para empleados de Graywolf, lo que significa que sus elecciones del año anterior no se pasan y deberá inscribirse para tener cobertura en 2024. Los empleados de Graywolf ahora podrán elegir beneficios directamente a través de ADP. Nuestro equipo de beneficios está disponible para ayudar a los empleados de Graywolf durante este proceso.

Para todos los demás empleados, es una inscripción pasiva, que significa que sus elecciones se pasan a 2024. Los empleados pueden realizar cambios en los beneficios utilizando las mismas plataformas que se utilizaron el año pasado. Por favor, tenga en cuenta que debe inscribirse en la Cuenta de Ahorros para la Salud y en la Cuenta de Gastos Flexible, ya que no se pasa la inscripción de estos planes de un año a otro.

Mientras observo hacia adelante a 2024, deseo agradecerle a cada uno de ustedes por su compromiso continuo en hacer que DBM Global y nuestra plataforma de empresas sea la mejor en su clase. Creo verdaderamente que las personas son la columna vertebral de nuestra empresa y para decirlo de forma simple, contamos con las mejores personas en la empresa.

Atentamente,



Rustin Roach

Resumen de los Beneficios

DBMG tiene el compromiso de proporcionarle un programa de beneficios integral. Es por eso que una gran parte de su prima mensual la paga la empresa y usted comparte el costo para otras personas, como se muestra a continuación:

Beneficio	Quién Paga	Tratamiento Impositivo
Cobertura Médica	DBMG y Usted	Previo a la Deducción de Impuestos
Cobertura Dental Voluntaria	Encontrará	Previo a la Deducción de Impuestos
Cobertura de Visión Voluntaria	Encontrará	Previo a la Deducción de Impuestos
Cuenta de Ahorros para la Salud	DBMG y Usted	Previo a la deducción de impuestos
Seguro de Vida y AD&D Básicos	DBMG	N/A
Seguro de Vida y AD&D Voluntarios	Encontrará	Después de Impuestos
Seguro de Incapacidad por Corto Plazo (STD) Pagado por la Empresa	DBMG	N/A
Seguro Voluntario de Incapacidad por Largo Plazo (LTD)	Encontrará	Después de Impuestos
Cobertura Auxiliar: Accidentes Enfermedades Críticas Indemnización Hospitalaria Seguro de Vida Universal	Encontrará	Después de Impuestos
Cuentas de gastos flexible Cuenta de Gastos Flexible para la Salud Cuenta de Gastos Flexible Limitada Cuenta de Gastos Flexible para Dependientes	Encontrará	Previo a la Deducción de Impuestos
Seguro de Accidente en Viajes de Negocios	DBMG	N/A
Protección contra el Robo de Identidad y Crediticia de InfoArmor	Encontrará	Después de Impuestos
Seguro para Mascotas	Encontrará	Después de Impuestos

Acerca de esta Guía

Esta guía destaca sus beneficios. Los documentos oficiales del plan y del seguro son los que rigen sus derechos y beneficios en cada plan. Para más detalles sobre sus beneficios, incluso sobre los gastos, exclusiones y limitaciones, por favor, consulte las descripciones resumidas del plan (SPD) individuales, el documento del plan o el certificado de cobertura de cada plan. Si hubiera alguna discrepancia entre esta guía y los documentos oficiales, prevalecerán los documentos oficiales.

Aviso sobre la Parte D de Medicare

Si usted (y/o sus dependientes) tienen Medicare o comenzarán a ser elegibles para recibir Medicare en los próximos 12 meses, una ley federal le da más opciones sobre su cobertura de medicamentos. Consulte los Avisos Legal para más detalles.

Instrucciones para la Inscripción Abierta

Cómo Inscribirse Por Su Cuenta

Este año, su proceso de inscripción es **Pasivo**, lo que significa que sus elecciones se pasan a 2024. **No obstante, por favor, tenga en cuenta que debe inscribirse en la Cuenta de Ahorros para la Salud y en la Cuenta de Gastos Flexible, ya que no se pasa la inscripción de estos planes de un año a otro.** Si necesita tomar acción en la inscripción de este año, asegúrese de visitar ADP desde su computadora. ADP es el portal para la información sobre sus beneficios, que incluye Descripciones Resumidas de los Planes, el Resumen de Coberturas de Beneficios y le permite realizar elecciones de beneficios. Para inscribirse, siga estos pasos:

1. Acceda a ADP. Haga clic en la Inscripción en los Beneficios de este año.
2. Revise las instrucciones iniciales y comience la inscripción. Revise y edite su información personal y la de dependientes y beneficiarios, si fuera necesario.
3. Después de leer cada plan de beneficios, revise sus opciones de cobertura y después elija inscribirse o rechazar la cobertura.
4. Para completar la inscripción, haga clic en "Finalize" y después en "Sign and Submit". Puede continuar revisando y editando sus elecciones durante todo el período de inscripción.

LiveWise

Le sugerimos que visite nuestro sitio web sobre los beneficios en <http://LiveWise.Info>. ¡Este sitio fue diseñado teniéndolo a usted en mente y le proporciona a usted y a su familia grandiosa información sobre todos los ofrecimientos de beneficios de DBMG!



La **experiencia mejorada para los miembros** hace que la información sobre los beneficios sea práctica y simple.



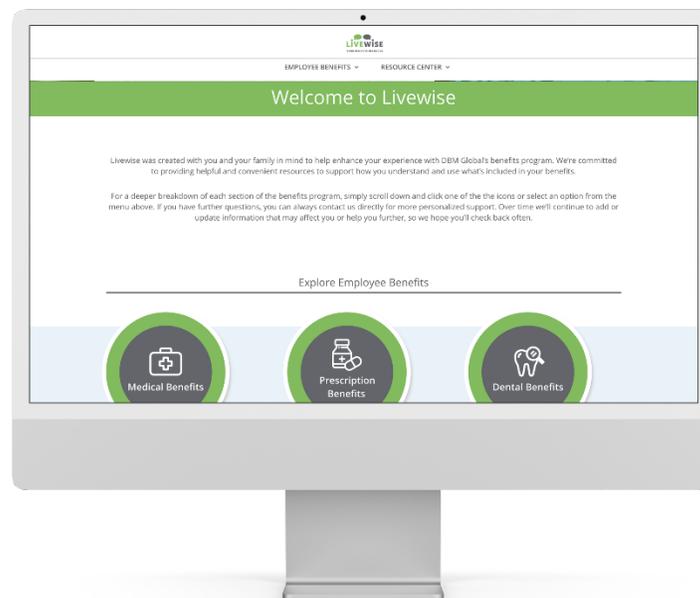
No se necesitan contraseñas. Los cónyuges y dependientes también pueden acceder al sitio.



Acceso a sitios web importantes, todo desde una página central, fácil de leer.



Aprenda más sobre sus beneficios y busque recursos útiles.



Elegibilidad e Inscripción

Elegibilidad

Empleados: elegibles para beneficios de DBMG si son empleados de tiempo completo que están trabajando 30 horas o más por semana.

Dependientes: elegibles en base a las siguientes pautas:

- Su cónyuge legal.
- Hijos suyos o de su cónyuge legal elegibles de hasta 26 años, cualquiera sea su estado civil o estado de estudiante.
- Hijos dependientes que incluyen hijos naturales, hijastros, hijos bajo cuidados adoptivos, hijos adoptados, hijos dependientes asignados a usted en adopción y otros hijos sobre quienes las cortes le hayan otorgado a usted su custodia legal.
- Hijos Dependientes Incapacitados - un hijo no casado de cualquier edad que sea incapaz de autosustentarse debido a una incapacidad mental o física y que depende de usted.

Qué Ocurre Si Comienza a Ser Elegible para Recibir Beneficios

Cuando es un empleado recién contratado/elegible:

Recibe un anuncio sobre la inscripción, con la oportunidad de inscribirse en beneficios que tenga disponibles.

Debe inscribirse en los beneficios dentro de los 30 días desde su fecha de elegibilidad. Es elegible para recibir beneficios el 1° día del mes después de 30 días de empleo/elegibilidad. Se le podrá requerir información adicional para que se procesen sus elecciones de beneficios.

Eventos de Vida que Califican

Tiene 30 días después de la fecha de cualquier Eventos de Vida que Califique para realizar un cambio en sus beneficios actuales.

Eventos que Califican incluyen:

- Nacimiento / Adopción
- Cambio de Estado del Hijo
- Muerte de un Dependiente
- Matrimonio o Divorcio
- Su Cónyuge Obtiene / Pierde Cobertura
- El Miembro del Equipo Pierde Cobertura

Términos Importantes

La salud puede ser difícil de navegar y la jerga puede complicar aún más su comprensión de los beneficios. Aquí tenemos un desglose que lo ayuda a comprender mejor sus beneficios, sus facturas y su cobertura.

Deducible

El monto que debe pagar de su bolsillo para gastos médicos antes de que la compañía de seguros cubra cualquier costo de beneficios del año. Si su deducible es de \$2,000, su plan de seguro comenzará a ayudar con los pagos una vez que alcance ese monto. Revise su plan para ver qué costos cuentan para su deducible.

Recuerde que las visitas preventivas dentro de la red siempre están cubiertas al 100%.

Desembolso Máximo

Lo máximo que posiblemente pagaría de su bolsillo en servicios cubiertos en un año. Una vez que alcanza su desembolso máximo, su plan cubre todos los gastos elegibles. **Esto no incluye su contribución mensual a las primas.**

Prima

Es el monto básico que paga cada mes mediante una deducción del recibo de sueldo para la cobertura de salud, ya sea que utilice el seguro o no.

Coaseguro

La parte del costo que comparten usted y la compañía de seguros. El coaseguro siempre es un porcentaje que da un total del 100%. Por ejemplo, si el plan paga el 80%, usted es responsable de pagar el 20% restante. El coaseguro aplica únicamente una vez cubierto el deducible.

Copago

Una tarifa plana que se le paga a su proveedor al momento del servicio. Podrá gastar más una vez que haya llegado allí (por ejemplo en otros estudios, análisis de laboratorio, etc.), pero de cualquier manera, deberá pagar la tarifa plana. También tal vez tenga que pagar copagos para medicamentos.

Reclamo

Una IOU médica. Cuando visita proveedores, ellos presentan reclamos a su compañía de seguros por los servicios que usted recibió (¿recuerda los estudios y análisis de laboratorio que mencionamos arriba?) Una vez que su seguro paga su parte, usted recibe una factura por el resto.

Plan Médico y de Farmacia

Sus beneficios médicos son administrados por UnitedHealthcare (UHC). DBMG continuará ofreciendo dos planes POS, como también un Plan de Salud de Deducibles Altos (HDHP). Para conocer toda la información sobre los beneficios, las limitaciones y las exclusiones, por favor, consulte su Resumen de Beneficios y Cobertura (SBC) de UHC. Los deducibles, copagos y coaseguros que se muestran a continuación los debe pagar usted.

Beneficios Médicos de UHC			
	Deducible del UHC \$500	UHC \$2,000	UHC HDHP con HSA
	Dentro de la Red	Dentro de la Red	Dentro de la Red
Deducible Anual (Individual / Familiar)	\$500 / \$1,000	\$2,000 / \$4,000	\$3,200 / \$6,400
Desembolso Máximo Anual (Individual / Familiar)	\$5,500 / \$11,000	\$8,150 / \$16,300	\$5,000 / \$10,000
Servicios Preventivos	Sin cargo, cubiertos al 100%	Sin cargo, cubiertos al 100%	Sin cargo, cubiertos al 100%
Visitas al Consultorio de Atención Primaria (Red Designada / Red)	\$25 / \$50	Sin cargo, cubiertos al 100%	30% después del deducible
Visita a Consultorio de Especialista (Red Designada / Red)	\$50 / \$80	Copago de \$95	30% después del deducible
Laboratorio y Radiografías de Diagnóstico	20% después del deducible	20% después del deducible	30% después del deducible
Internación en Hospital	20% después del deducible	20% después del deducible	30% después del deducible
Cirugía Ambulatoria	20% después del deducible	20% después del deducible	30% después del deducible
Atención Urgente	Copago de \$50	Copago de \$50	30% después del deducible
Sala de Emergencias	Copago de \$400	Copago de \$400 + el 20% después del deducible	30% después del deducible

Beneficios de Farmacia de UHC			
	Deducible del UHC \$500	Deducible del UHC \$2,000	UHC HDHP con HSA
	Dentro de la Red	Dentro de la Red	Dentro de la Red
Medicamentos Preventivos	No Aplica	No Aplica	Medicamentos Preventivos cubiertos al 100%
Genéricos	Copago de \$10	Copago de \$10	Copago de \$10, después del deducible
Marca de Preferencia	Copago de \$35	Copago de \$35	Copago de \$35, después del deducible
Marca de No Preferencia	Copago de \$70	Copago de \$70	Copago de \$70, después del deducible

Recursos de UHC

Red Designada de UHC

Paga copagos más bajos en la Opción de Plan \$500 Deductible

Elegir un proveedor de atención médica puede impactar la calidad y el costo de la atención que recibe. UHC le facilita encontrar médicos que sean adecuados para usted y su familia.

Estudios indican que las personas que participan activamente en sus decisiones de salud tienen menos internaciones, menos visitas de emergencia, mayor uso de cuidados preventivos y costos médicos más bajos en general.

Puede tomar una parte activa en su salud investigando y eligiendo un proveedor de Nivel 1 (Red Designada) cuando necesita atención médica. ¡No solo podrá estar seguro de estar recibiendo una grandiosa atención médica, sino que también podrá ahorrar dinero al hacerlo!

El Nivel 1 (Red Designada) está diseñado para que pague menos cuando ve a un médico o especialista de Nivel 1. ¡Esta lista de proveedores de Nivel 1 se actualiza todos los años!

Medicamentos Preventivos

Cubiertos en su totalidad en el Plan de Salud de Deducibles Altos (HDHP)

Los beneficios de cuidados preventivos son una parte esencial de un plan de salud integral, que incluye medicamentos preventivos. Si está eligiendo inscribirse en el Plan de Salud de Deducibles Altos, a partir del 1 de enero de 2024, los medicamentos preventivos estarán cubiertos en su totalidad, a partir del primer día. A continuación se encuentran algunos ejemplos de condiciones médicas para las que podrían estar incluidos medicamentos en la Lista de Medicamentos Preventivos.

- Prevención de Cáncer de Mama
- Terapia de Coagulación Sanguínea/Plaquetas
- Hipertensión Arterial
- Niveles Altos de Colesterol
- Rechazo de Órgano – Inmunosupresores
- Osteoporosis
- Defectos de Nacimiento - Vitaminas Prenatales
- Diabetes
- Asma/EPOC

Para observar una lista integral, por favor, consulte el formulario completo para cuidados preventivos en <http://LiveWise.info>.

Nivel
1

Busque el punto azul de Nivel 1 al buscar un médico en www.myuhc.com o en la aplicación de UHC y podrá sorprenderse por todo lo que podrá ahorrar. ¡Varios de ustedes ya están viendo a médicos de Nivel 1!

Recursos de UHC (Continuación)

Asistencia en Salud Mental de UHC

Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

Tiene acceso ilimitado 24/7 a especialistas del EAP que pueden proporcionar derivaciones en persona a uno de los 180,000 médicos de la red de UHC de todo el país. Además de consultas y terapia confidencial, el EAP tiene soluciones que lo ayudarán a tratar problemas antes de que escalen, como también entrenamiento legal y financiero. Puede recibir una derivación anual de hasta 3 visitas cara a cara con un proveedor de la red del EAP.

Sanvello

Es elegible para recibir acceso premium sin cargo en Sanvello, una aplicación creada por psicólogos que empoderan a las personas y los ayuda a participar en actividades que mejoren su salud mental en cualquier momento, en cualquier lugar. La aplicación incluye seguimiento del estado de ánimo, herramientas de superación, viajes guiados orientados a SUS NECESIDADES y ayuda comunitaria.

Live and Work Well

Liveandworkwell.com es un sitio de UHC diseñado específicamente para proporcionar ayuda en la salud mental. Hay cientos de artículos, videos, programas interactivos de autoayuda y otras herramientas para ayudarlo con el estrés de la vida cotidiana. También puede encontrar proveedores de salud mental y obtener acceso al EAP.



Ventajas y Programas de UHC

UHC Rewards

Puede ganar hasta **\$300** por completar actividades de salud y bienestar. Con UHC Rewards, una variedad de acciones - que incluyen muchas cosas que tal vez ya esté haciendo - genera recompensas. Las actividades a las que vaya dependen de usted - lo mismo para las formas en las que gasta sus ingresos. Aquí le mostramos algunas formas en las que puede ganarlas:

Alcance objetivos diarios

- Lleve un seguimiento de 5,000 pasos o 15 minutos activos cada día o duplíquelo para ganar un premio aún mayor
- Lleve un seguimiento de 14 noches de sueño

Complete actividades a tiempo para recibir recompensas

- Deje de usar papel
- Realícese un estudio biométrico
- Realice una encuesta
- Conéctese con un rastreador

Programa de Ayuda para el Cáncer

Con el Programa de Ayuda para el Cáncer, enfermeros dedicados al tratamiento del cáncer lo ayudarán a encontrar información y ayuda emocional para usted y su familia. Ellos trabajarán con usted durante todo su camino por el cáncer. Llame al número de teléfono de servicios para miembros que se encuentra en su tarjeta de identificación para obtener más información.

Programas para Dejar el Tabaco

Quit for Life ha ayudado a más de 3.5 millones de usuarios de tabaco a dejarlo para siempre. Es un programa de ayuda personal que está disponible sin costo adicional para usted. Elija entre una variedad de herramientas online y obtenga acceso a un Entrenador para Dejar el Tabaco (Quit Coach) y una aplicación móvil para personalizar un plan para dejarlo, que lo ayudarán a liberarse del tabaco.

Acceda a su cuenta myuhc.com o visite la aplicación UnitedHealthcare para registrarse.



Comuníquese con su EAP 24/7
llamando al (888) 887-4114

Tarifas del Plan Médico para el Empleado en 2024

Las tarifas del plan médico para empleados activos, de tiempo completo, tendrán vigencia del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Los beneficios no están disponibles para empleados de tiempo parcial, excepto empleados que trabajen un promedio de 30 horas o más por semana de trabajo, considerados de tiempo completo para propósitos de la Ley de Cuidados Asequibles (ACA).

Si se pagan cada dos semanas, sus tarifas se ajustarán como corresponda.

Contribución del Empleado de DBMG (Por Período de Pago) Plan UHC \$500 Deductible	
Empleado	\$88.00
Empleado + Cónyuge	\$168.00
Empleado + Hijo(s)	\$165.00
Familiar	\$219.00
Contribución del Empleado de DBMG (Por Período de Pago) Plan UHC \$2,000 Deductible	
Empleado	\$30.00
Empleado + Cónyuge	\$79.00
Empleado + Hijo(s)	\$75.00
Familiar	\$121.00
Contribución del Empleado de DBMG (Por Período de Pago) UHC HDHP con HSA	
Empleado	\$16.00
Empleado + Cónyuge	\$49.00
Empleado + Hijo(s)	\$47.00
Familiar	\$75.00

Sepa a Dónde Ir

Tome el control de su gasto de salud utilizando los mejores recursos para sus inquietudes o condición de salud. Sepa cuándo ver a su médico de atención primaria, cuándo visitar una clínica en una tienda o cuándo ir a la sala de emergencias. Asegúrese de estar aprovechando su dinero y tiempo al máximo cuando se trata de su salud.



Telesalud

Utilice telesalud cuando tenga una inquietud médica menor y necesite ver a un médico rápido desde cualquier lugar. Con la telesalud, puede conversar con un médico en solo unos pocos clics en su Smartphone o Tablet. Mientras que sus cuidados de salud siempre comienzan con su médico de atención primaria, la telesalud está disponible cuando su médico podría no estarlo y es menos costosa que una visita típica al consultorio. La telesalud está diseñada para problemas médicos que no son de emergencia, como un resfrío o síntomas de gripe, alergias, sinusitis o esguinces.



Atención Primaria

Visite a su médico de atención primaria todos los años para realizarse un chequeo, para recibir tratamiento por una condición crónica y en cualquier momento que desee ver a un médico que conozca su historia y tenga acceso a sus registros médicos. Los médicos de atención primaria generalmente requieren turnos y no están disponibles de noche o los fines de semana, por lo tanto deberá planificar con anticipación. Recuerde que los estudios preventivos anuales con su médico de atención primaria están cubiertos sin costo para usted.



Atención Urgente

Visite cuidados urgentes cuando tenga una inquietud médica urgente, pero que no es una emergencia. Los cuidados urgentes son lo mejor para esguinces, torceduras, roturas de huesos menores, infecciones menores, cortes pequeños que necesitan algunas suturas, quemaduras menores y radiografías. Los centros de cuidados urgentes generalmente están abiertos de noche y los fines de semana. Planifique con anticipación y busque atención urgente cerca suyo para tener un plan para problemas como estos antes de que surjan.



Sala de Emergencias

Las salas de emergencia están diseñadas para tratar incidentes con riesgo de muerte. Sin embargo, la condición que más se diagnostica en pacientes de las salas de emergencia es un resfrío común. Esto hace que las salas de emergencia se llenen de gente y trabajen de forma menos eficiente porque están ocupados con pacientes que tienen enfermedades de rutina y no emergencias. Si visita la sala de emergencias cuando no está teniendo una emergencia, tendrá que esperar más tiempo y pagará más de su bolsillo. Entonces, asegúrese de utilizar esta opción únicamente cuando esté experimentando una emergencia.

Cuenta de Ahorros para la Salud

Cómo Funciona

Si se inscribe en el plan UHC HDHP, se le abrirá automáticamente una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) a través de **HealthEquity**. Las contribuciones, los ingresos y las extracciones que se utilizan para gastos que califican están libres de impuestos. Así es cómo funciona la cuenta:

Realice Contribuciones

Puede separar dinero previo a la deducción de impuestos a través de deducciones del recibo de sueldo, hasta los límites del IRS. Los límites de contribución del IRS para 2024 son de \$4,150 para la cobertura que es solo para el empleado y de \$8,300 para todas las otras coberturas, además de una contribución adicional anual de \$1,000 para mayores de 55 años.

DBMG estará realizando una contribución anual del empleador de \$400.00 (cobertura solo para el Empleado) y de \$800.00 (Empleado + dependientes o cobertura Familiar). La contribución del empleador se dividirá con depósitos que se realizan en enero y en julio. Debe considerar esto al determinar su contribución máxima anual. Las contribuciones totales (empleado y empleador) no pueden exceder el máximo del IRS.

Utilice Sus Fondos

Puede utilizar sus fondos para pagar costos médicos, dentales y de visión elegibles ahora o en el futuro. Vea una lista completa de gastos elegibles en www.irs.gov. Puede pagar gastos elegibles de su bolsillo y reintegrarse a usted mismo de sus ahorros en la HSA más adelante o puede pagar con una tarjeta de débito de la HSA.

Guarde Sus Fondos También puede utilizar sus cuentas como cuentas de ahorro. La cuenta es suya, incluso si se va de la empresa y sus fondos se pasan de un año a otro, acumulando intereses libres de impuestos. Cuando el saldo de su cuenta llega a un límite específico, puede invertir sus fondos.

¿Usted es elegible?

Es elegible para contribuir a una HSA si:

- Está inscrito en el plan médico HDHP
- No está cubierto por el plan de salud de su cónyuge o por una cuenta de gastos flexible (FSA)
- No es elegible para ser declarado dependiente en la declaración de impuestos de otra persona
- No está inscrito en Medicare o TRICARE, TRICARE For Life y no recibió Beneficios de la Administración de Asuntos de Veteranos

¿Se pregunta cuánto ahorrar?

Lo que ahorra en su HSA depende de usted y de su presupuesto. Aquí le proporcionamos algunas estrategias:

- **Para ver las mayores ventajas en impuestos**, maximice sus contribuciones hasta los límites federales del IRS para 2024.
- **Para estar preparado para un mal momento**, separe lo suficiente cada mes para financiar su deducible o su desembolso máximo anual. De esta manera, tiene fondos disponibles en el caso de que tenga que enfrentar grandes facturas médicas.
- **Para simplificar sus ahorros**, separe \$10 por recibo de sueldo por miembro de la familia inscrito. Para una familia de cuatro personas, le dará unos \$1,000 que separa cada año para ayudar a cubrir el costo de una visita inesperada al médico o un medicamento genérico mensual.

Cuenta de Gastos Flexible

Las Cuentas de Gastos Flexibles (FSAs), administradas a través de **HealthEquity** le permiten separar dinero previo a la deducción de impuestos en una cuenta para pagar gastos de salud o gastos para cuidados de dependientes elegibles. Separando dinero previo a la deducción de impuestos, que normalmente gastaría después de impuestos, ahorra entre un 25% y un 40% en sus gastos cotidianos.

Debe volver a inscribirse en este programa todos los años.

	FSA para la Salud	FSA para Gastos Médicos Limitados	FSA para el Cuidado de Dependientes
Gastos Elegibles	La mayoría de los gastos médicos, dentales y de visión (como deducibles del plan de salud, copagos, coaseguro, medicamentos y otros gastos de salud elegibles).	La mayoría de los gastos dentales y de visión que no están cubiertos por su plan de salud (como copagos, coaseguro, deducibles y anteojos). Disponible para quienes están inscritos en el plan HDHP con HSA.	Gastos de cuidados de día de niños o cuidados después del horario escolar para niños menores de 13 años o cuidados de un cónyuge o dependiente adulto que no tienen la capacidad de cuidarse por sí mismo.
Límites de Contribución Anual	\$3,050* Debe contribuir por lo menos con \$150, sin exceder los \$3,050. Los fondos están disponibles para usar a partir del 1 de enero.	\$3,050*	\$5,000 Si está casado y presentan declaraciones de impuestos separadas, lo máximo con lo que puede contribuir es \$2,500.
Beneficio	Reduce su ingreso imponible.	Ahorra en gastos elegibles no cubiertos por su seguro. Reduce su ingreso imponible.	Le permite asignar ahorros a cuidados de día y al mismo tiempo reducir su ingreso imponible.

Realice Contribuciones El dinero que separa previo a la deducción de impuestos a través de deducciones de su recibo de sueldo hasta los límites del IRS, que lo ayudan a reducir su ingreso imponible.

Use Sus Fondos Puede pagar gastos elegibles de su bolsillo y reintegrarse a usted mismo de sus ahorros en la FSA más adelante o puede pagar con una práctica tarjeta de débito de la FSA. Vea una lista completa de fondos elegibles en [irs.gov](https://www.irs.gov).

No Pierde Sus Fondos El dinero que separa debe ser utilizado durante el año del plan - no se pasa a su cuenta para el año siguiente. El dinero que queda en la cuenta se pierde.

- Para recibir beneficios de cuidados de dependientes previo a la deducción de impuestos, tanto el empleado como el cónyuge deben estar trabajando, estar buscando empleo o asistiendo a una escuela de tiempo completo. Si su cónyuge no trabaja o asiste a una escuela de tiempo completo, no será elegible para recibir este beneficio.
- Sus elecciones no pueden cambiarse durante el año del plan, a menos que experimente un evento de vida que califique.
- Si tiene una HSA abierta, no será elegible para tener una FSA, sino únicamente la FSA para Propósitos Limitados.
- Guarde sus recibos como evidencia de que sus gastos fueron elegibles para los propósitos del IRS.

**Límites en 2023. Aún no se han emitido los montos indexados del IRS para 2024. Está proyectado que el límite de contribución anual aumentará a \$3,200. Por favor, revise las comunicaciones de DBMG para conocer los montos actualizados.*

Seguro Voluntario en el Sitio de Trabajo

Nos agrada continuar ofreciendo beneficios Voluntario en el Sitio de Trabajo asociados a Trustmark. Todos los ofrecimientos están disponibles para ser elegidos en ADP. Por favor, consulte el sitio de sus beneficios LiveWise para conocer los detalles completos de las coberturas y las tarifas.

Accidentes – Administrado por Trustmark

El seguro de accidentes lo ayuda a pagar costos médicos y otros costos de desembolso en los que pudiera incurrir después de una lesión accidental. Incluye tratamiento de emergencia, estadías en el hospital, exámenes médicos, como también otros gastos que pudiera enfrentar como necesidades de transporte y alojamiento. El plan cubre todos los accidentes, dentro y fuera del trabajo.

Enfermedad Crítica con Cáncer – Administrado por Trustmark

Esta cobertura paga un beneficio de una suma fija después del diagnóstico de una enfermedad crítica, como un ataque cardíaco o derrame cerebral. El seguro para Enfermedad Crítica es una cobertura suplementaria que puede complementar su seguro de salud y ayudar a cubrir sus gastos de desembolso.

Indemnización Hospitalaria – Administrado por Trustmark

La cobertura de Indemnización Hospitalaria sirve como compañera de sus beneficios médicos, para quitar la carga financiera de una estadía en el hospital. Le proporciona un beneficio de una suma fija que puede ayudarlo a pagar los costos de una estadía en el hospital, el deducible de su plan de salud o cualquier otro costo de desembolso en el que pudiera incurrir.

Seguro de Vida Universal con Beneficios para Vivir, para Cuidados a Largo Plazo

La póliza de Seguro de Vida Universal es un seguro de vida permanente que tiene protección de muerte hasta los 100 años además de un valor en efectivo equivalente al monto nominal. Tiene una característica única llamada Beneficio para Vivir con una Cláusula Adicional para Cuidados de Largo Plazo que proporciona cobertura para cuidados por largo plazo si una persona no puede realizar dos actividades de la vida diaria como alimentarse o bañarse solo. También hay disponible cobertura para cónyuges e hijos.

Bienestar para la Salud de CareTeam

DBMG se asoció a CareTeam Health para proporcionar servicios en el sitio y de telesalud a todos los empleados de Banker Steel **sin cargo**, sin deducibles ni copagos.

Servicios Prestados

- Servicios de Atención Primaria y Urgentes
- Servicios de Laboratorio Común
- Tratamiento de Enfermedades Crónicas
- Entrenamiento en Salud y Bienestar
- Telesalud - Por video (visita virtual - eVisit) y por Teleconferencia

¿Qué tipos de tratamiento se prestan en el centro de salud?

- Alergias
- Asma
- Gripe y Resfrío
- Congestión y Sinusitis
- Tratamiento para la Diabetes
- Niveles Altos de Colesterol
- Vacunaciones
- Hipertensión
- Laceraciones Menores
- Quemaduras Menores
- Esguinces y Torceduras
- Disfunción Tiroidea
- Estudios Físicos Deportivos
- Servicio de Salud Ocupacional



Para programar un turno y para obtener más información, visite www.careteamhealth.com/bankersteel

Plan Voluntario Dental Core

¡No hay cambios en el plan dental core ni en las tarifas para el año del plan 2024! Aunque Delta Dental le permite visitar a cualquier proveedor que desee, mantenerse dentro de la **Red PPO** y de la **Red Premier** le dará el mayor nivel de beneficios. Los proveedores que no pertenecen a la red pueden facturarle el saldo a usted por cualquier monto que supere lo que es considerado "Razonable y de Usos y Costumbres". Encuentre un dentista en www.deltadentalaz.com o llame al (800) 352-6132. Los deducibles, copagos y coaseguros que se muestran a continuación los debe pagar usted.

Delta Dental PPO	
Dentro de la Red	
Deducible Anual (Individual / Familiar)	\$50 / \$150
Máximo Anual (Incluye Servicios Preventivos, Básicos y Complejos)	\$1,000 por persona
Diagnóstico y prevención	Sin cargo, cubiertos al 100%
Servicios Básicos	0%
Servicios Complejos	20%
Ortodoncia (Adultos y Niños)	50%
Máximo de Ortodoncia de Por Vida	\$1,000 por persona

Contribución del Empleado (Mensuales)	
Empleado	\$24.66
Empleado + Cónyuge	\$53.77
Empleado + Hijo(s)	\$53.40
Familiar	\$89.03



¡RECORDATORIO!

¡Nuestro plan permite 3 limpiezas GRATIS por año!

Plan Voluntario Dental Buy-Up

¡Continuaremos ofreciendo una opción de plan buy-up sin cambios en los beneficios ni en las tarifas para el año del plan 2024!

Aunque Delta Dental le permite visitar a cualquier proveedor que desee, mantenerse dentro de la **Red PPO y de la Red Premier** le dará el mayor nivel de beneficios. Los proveedores que no pertenecen a la red pueden facturarle el saldo a usted por cualquier monto que supere lo que es considerado "Razonable y de Usos y Costumbres". Encuentre un dentista en www.deltadentalaz.com o llame al (800) 352-6132. Los deducibles, copagos y coaseguros que se muestran a continuación los debe pagar usted.

Delta Dental PPO	
Dentro de la Red	
Deducible Anual (Individual / Familiar)	\$50 / \$150
Máximo Anual (Incluye Servicios Preventivos, Básicos y Complejos)	\$1,500 por persona
Diagnóstico y prevención	Sin cargo, cubiertos al 100%
Servicios Básicos	0%
Servicios Complejos	20%
Ortodoncia (Adultos y Niños)	50%
Máximo de Ortodoncia de Por Vida	\$2,000 por persona

Contribución del Empleado (Mensuales)	
Empleado	\$36.75
Empleado + Cónyuge	\$71.52
Empleado + Hijo(s)	\$71.04
Familiar	\$116.32



¡RECORDATORIO!

¡Nuestro plan permite 3 limpiezas GRATIS por año!

Seguro Voluntario de Visión

¡No hay cambios en el plan de visión ni en las tarifas para el año del plan 2024! Continuará teniendo acceso a una amplia red de proveedores independientes que incluyen LensCrafters®, Target Optical®, JCPenney Optical® y la mayoría de los locales Pearle Vision®. Para observar una lista completa de proveedores cerca de usted, utilice el Buscador de Proveedores en eyemed.com y elija Access Network o llame al (866) 4-EYEMED. Los montos que se muestran a continuación los debe pagar usted.

EyeMed Vision	
Dentro de la Red	
Examen	Copago de \$10
Armazones	Asignación de \$150 + 20% de descuento sobre el saldo
Lentes de Visión Simple	Copago de \$10
Lentes Bifocales	Copago de \$10
Lentes Trifocales	Copago de \$10
Lentes de Contacto Clínicamente Necesarios	Copago de \$0
Lentes de Contacto Electivos (en lugar de anteojos)	Asignación de \$150 + 15% de descuento sobre el saldo
Frecuencia	
Examen	12 meses
Lentes	12 meses
Armazones	24 meses

Contribución del Empleado (Mensuales)	
Empleado	\$6.11
Empleado + Cónyuge	\$10.54
Empleado + Hijo(s)	\$11.13
Familiar	\$17.57

Seguro de Vida y de Incapacidad

SEGURO DE VIDA



Seguro de Vida y AD&D Básicos Pagados por la Empresa – Administrado por Mutual of Omaha

DBMG proporciona un beneficio de seguro de Vida Básico de 1 vez su salario, hasta \$100,000. Si su muerte es causada por un accidente, el plan incluye una funcionalidad de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D) que paga \$100,000 adicionales, duplicando el monto de su beneficio.

Seguro de Vida y AD&D Voluntarios – Administrados por Mutual of Omaha

Además de la cobertura de seguro de Vida Básico proporcionada por DBMG, podrá elegir comprar Seguro de Vida y AD&D Voluntario adicional para usted y para su familia. **Como recordatorio, el Seguro de Vida y AD&D Voluntario no es un beneficio de la inscripción Abierta.** Si no se inscribió cuando fue elegible por primera vez, deberá pasar por una suscripción médica. Por favor, vea a su equipo encargado de los beneficios para obtener un Formulario de Evidencia de Asegurabilidad (EOI). Los empleados deben elegir seguro de vida voluntario para que participen los dependientes.

- **Empleado:** Incrementos de \$10,000 up to \$500,000, máximo de 10 veces el Salario Anual - Monto de Emisión Garantizada para el Empleado: \$200,000 para quienes se inscriben por primera vez
- **Cónyuge:** Incrementos de \$5,000 hasta \$250,000
- Monto de Emisión Garantizada para Cónyuge: El 100% del beneficio del empleado, hasta \$50,000
- **Hijo(s):** \$5,000 o \$10,000

SEGURO DE INCAPACIDAD

Seguro de Incapacidad por Corto Plazo Pagado por la Empresa – Administrado por Mutual of Omaha

La cobertura STD le paga un beneficio si no puede trabajar temporalmente debido a una lesión, enfermedad o licencia por maternidad. Los beneficios podrán reducirse por otras fuentes de ingreso, como tiempo libre con goce de sueldo. Su médico y la compañía de seguros trabajarán juntos para determinar cuánto tiempo se pagan los beneficios, en base a su condición.

- Beneficio Semanal: El 60% de sus ingresos semanales totales hasta \$1,200
- Los beneficios comienzan el 8° día de incapacidad
- Período de Pago Máximo: 13 semanas

Seguro Voluntario de Incapacidad por Largo Plazo – Administrado por Mutual of Omaha

La cobertura LTD le paga un cierto porcentaje de sus ingresos si no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad que le impide realizar sus tareas laborales durante un período de tiempo extenso. Es importante saber que los beneficios se reducen por ingreso de otros beneficios que pudiera recibir mientras está incapacitado, como compensación por desempleo y del Seguro Social.

- Beneficio Mensual: El 60% de sus ingresos mensuales hasta \$5,000
- Los beneficios comienzan después de 90 días
- Duración del Beneficio (si queda incapacitado hasta los 62 años): Los beneficios continúan hasta los 65 años si continúa incapacitado.
- Duración del Beneficio (si queda incapacitado a los 62 años o a una edad mayor): Los beneficios continúan hasta su Edad Normal de Jubilación del Seguro Social si continúa incapacitado.

Recursos de Mutual of Omaha

Programa de Asistencia a Empleados

Sabemos que trabaja mucho para sustentarse a usted y a su familia. También sabemos que la vida no siempre puede salir como estaba planeado. Es por eso que nos agrada ofrecer un beneficio vitalmente importante llamado el Programa de Asistencia a Empleados (EAP).

Los empleados pueden recibir hasta seis (6) sesiones de terapia cara a cara GRATIS en la zona en la que viven. Incluso incluye otros servicios como asesoramiento legal/financiero y ayuda para encontrar cuidados de niños; todo esto para ayudarlo a manejar su atareado estilo de vida.

Preparación de Testamentos

Crear un testamento es una inversión importante en su futuro. Especifica cómo desea que se distribuyan sus posesiones después de su muerte. Ya sea que esté soltero, casado, tenga hijos o sea un abuelo, debería ser adaptado a su situación de vida.

Tiene acceso a los siguientes documentos gratuitos:

- Última Voluntad y Testamento
- Poder de Representación
- Directiva de salud
- Fideicomiso Voluntario

Esta herramienta interactiva online gratuita los ayuda a usted y a los miembros de su familia a crear un testamento y otros documentos legales.

Asistencia de Viaje Internacional

Cuando viaja a 100 millas o más desde su hogar por viajes de negocios o de vacaciones, tendrá disponibles servicios médicos y de viaje para emergencias. Servicios de traducción / interpretación y asistencia para evacuación médica de emergencia son algunos de los servicios que tiene disponibles.

- Para consultas dentro de EE.UU. llame sin cargo al: **800-856-9947**
- Para consultas fuera de EE.UU. llame con cobro revertido: **312-935-3658**



Reciba ayuda 24/7/365 llamando al (800) 316-2796 o visitando www.mutualofomaha.com/eap

Beneficios Adicionales

Protección Contra el Robo de Identidad y Crediticia de InfoArmor

InfoArmor es un servicio de protección de robo de identidad y de monitoreo crediticio. Detecta actividades de alto riesgo para alertarlo ante la primera señal de fraude. Si es víctima de una estafa, InfoArmor lo ayudará a restaurar su identidad y le proporcionará una póliza de seguro de \$1 millón por robo de identidad para cubrir sus gastos de desembolso, lucro cesante u honorarios legales. El portal online de InfoArmor en infoarmor.com le permite agregar miembros de la familia para mayor tranquilidad.

Costos Semanales

Solo el empleado: \$2.30

Familiar: \$4.14

Seguro para Mascotas de Nationwide

DBMG tiene el agrado de continuar ofreciendo Seguro para Mascotas de Nationwide. Es una gran forma de demostrar cuánto valora a cada miembro de su familia - incluso a los de cuatro patas.

Fácil Inscripción

Hay tres formas simples en las que puede registrarse para el beneficio de seguro de mascotas voluntario:

1. Vaya directamente al sitio web específico que hemos creado: <https://benefits.petinsurance.com/DBMGlobal-GrayWolf>
2. Visite PetsNationwide.com e ingrese el nombre de la empresa: DBMGlobal-GrayWolf
3. Llame al (877) 738-7874 y mencione que es un empleado de DBMG, para recibir un precio preferencial.

¡Después podrá seleccionar la especie (perro o gato)*, proporcionar su código postal y elegir su plan!

**Para inscribir a su pájaro, conejo, reptil u otra mascota exótica, por favor, llame al (888) 889-4874*

GlobalFit

DBMG se asoció a GlobalFit para darle acceso directo a ahorros y términos convenientes en miles de gimnasios de todo el país. Incluye grandes cadenas y favoritos locales. Recibirá descuentos exclusivos para miembros en una variedad de programas nutricionales y equipos para el hogar, que incluyen NutriSystem, Total Gym y DVDs de Zumba. Visite globalfit.com/DBMGlobal o llame al (800) 294-1500.

Seguro de Accidente en Viajes de Negocios - Beneficio Pagado por la Empresa

A través de Chubb Accident & Health, tiene acceso 24/7 a seguro de Accidente en Viajes de Negocios. Esta cobertura puede ayudarlo a cubrir las brechas, en casa o en el exterior, proporcionando asistencia de viaje y servicios, que varían desde pérdida de equipaje hasta robo de identidad y derivaciones médicas y legales, transporte de emergencia e incluso el despacho de especialistas médicos. También recibe servicios para evacuación médica y repatriación y coberturas médicas fuera del país.

Este seguro además cubre la cobertura AD&D tradicional, que paga una suma fija para pérdida accidental de la vida, de un miembro, de la vista, del habla o de la audición. Visite chubb.com/claims/accident-health.html para más información o llame al (800) 252-4670. Puede encontrar el resumen completo del plan con los detalles en Paycom.

Working Advantage

Working Advantage es un programa de descuentos que puede ayudarlo a ahorrar hasta un 60% en entradas, viajes y compras. Los descuentos exclusivos incluyen:

- Entretenimiento: entradas al cine, parques temáticos, hoteles, museos, zoológicos y mucho más
- Teatros y Eventos: Espectáculos de Broadway, eventos familiares, conciertos y eventos deportivos
- Compras y Regalos: seleccione vendedores online de indumentaria, libros, música, aparatos electrónicos, flores y mucho más

Visite workingadvantage.com para más información. Debe registrarse primero haciendo clic en "Employees Click Here" y después ingresando el N° de Identificación del Miembro 572475466.

Verizon Wireless

Podrá ser elegible para recibir un descuento del 18% de Verizon Wireless. Comience accediendo a verizonwireless.com/discounts. Verizon requiere que valide su empleo en DBMG de dos formas: su dirección de e-mail o su cupón de pago/otra evidencia de empleo o afiliación. Visite <http://bit.ly/EmpDiscount> para Preguntas Frecuentes sobre Descuentos y Validación de Empleo.

Plan 401K

Cuando participa en el plan 401(k), sus contribuciones e ingresos por inversiones funcionan juntos para un mismo objetivo: un futuro financiero seguro.

Elegibilidad

Será inscrito automáticamente al 6% de su salario en el plan 401(k), aproximadamente a los 30 días desde su fecha de contratación. Podrá cambiar su tarifa de contribución en cualquier momento. Tendrá derecho absoluto después de 2 años de empleo

Cómo Hacer Crecer el Saldo de Su Cuenta

Contribuciones

Puede contribuir al Plan desde un 1% hasta el 100% de su pago (hasta \$23,000 para 2024). Si cumple 50 años durante el año, puede contribuir al Plan con \$7,500 adicionales en 2024.

Roth 401(k)

Le permite ahorrar dinero en su cuenta de jubilación mediante deducciones del recibo de sueldo después de la deducción de impuestos. Esto significa que paga impuestos actuales en el año en el que se realizan las contribuciones y las extracciones de los ingresos y contribuciones están libres del impuesto a las ganancias, siempre y cuando tenga por lo menos 59 años y medio y la cuenta haya estado abierta por lo menos por cinco años.

Contribución Equivalente del Empleador

DBMG realiza una contribución equivalente al 100% en el primer 3% contribuya y al 50% en el siguiente 2% con el que contribuye. Por favor, tenga en cuenta que debe estar empleado por lo menos 2 años para tener total derecho a uso.

Inversiones

Puede "armar su propia cartera", seleccionar una "cartera pre-armada", que es una opción de inversión que se basa en la edad prevista para su jubilación (llamada "Fondos con Fecha Establecida") o puede seleccionar una solución de inversión gestionada de forma profesional (llamada "Orientar Mi Jubilación").

Para Gestionar Su Cuenta o Para Inscribirse

Diríjase a www.principal.com o comuníquese con el Centro de Atención al Cliente de Principal llamando al (800) 547-7754.

Programa de Feriados para 2024

Feriados Respetados

- Año Nuevo - 1 de enero
- Día de la Memoria - 27 de mayo
- Día de la Independencia – 4 de julio
- Día del Trabajo - 2 de septiembre
- Día de Acción de Gracias – 28 de noviembre
- Día Posterior al Día de Acción de Gracias - 29 de noviembre
- Noche Buena - 24 de diciembre
- Navidad - 25 de diciembre

Contactos Importantes

Recorrer sus beneficios puede ser confuso, ¡pero no tiene por qué serlo! Su equipo especialista en los beneficios está aquí para ayudarlo. Si tiene preguntas sobre con quién debe ponerse en contacto, llame primero al Equipo de Beneficios de DBMG y le indicaremos cuál es la dirección correcta que debe seguir para recibir la asistencia al cliente de calidad que necesita. De lo contrario, puede ponerse en contacto con cualquiera de los proveedores indicados a continuación.

PROVEEDOR / BENEFICIO	NÚMERO DE TELÉFONO	SITIO WEB
Plan Médico y de Farmacia UnitedHealthcare	(866) 633-2446	myuhc.com
Plan Dental Delta Dental	(800) 352-6132	deltadentalaz.com
Plan de Visión EyeMed	(866) 723-0513	eyemed.com
Mutual of Omaha Seguro de Vida y AD&D Incapacidad por corto plazo Licencia Médica Familiar Programa de Asistencia a Empleados	(800) 775-8805 EAP: (800) 316-2796	mutualofomaha.com mutualofomaaha.com/eoi mutualofomaha.com/eap
Trustmark Accidentes Enfermedades Críticas Indemnización Hospitalaria Universal Life con LTC	(800) 918-8877	TrustmarkVB.com
HealthEquity Caja de Ahorros para la Salud (HSA) Para Propósitos Limitados FSA para Gastos Médicos Limitados FSA para el Cuidado de Dependientes	(866) 346-5800	myhealthequity.com
InfoArmor Protección para Robo de Identidad	(800) 789-2720	infoarmor.com
Nationwide Seguro para Mascotas	(877) 738-7874	PetsNationwide.com
401(k) Principal	(800) 547-7754	principal.com
Global Fit Descuentos en Gimnasios	(800) 294-1500	globalfit.com/DBMGlobal
Working Advantage Descuentos en Entradas, Viajes y Compras	(800) 565-3712	workingadvantage.com
Programa de Descuentos en Telefonía Inalámbrica de Verizon	(800) 775-8098	verizonwireless.com/discounts



Equipo de Beneficios de DBMG
benefits@DBMGlobal.com
(844) 200-7392

